

Osatyökykyinen on
voimavara yritykselle

**Yhdistetään
työpaikka
ja tekijä**

..IISISTI TÖIHIN

Töihin työkyvyn mukaan

thl.fi/iisistitoihin

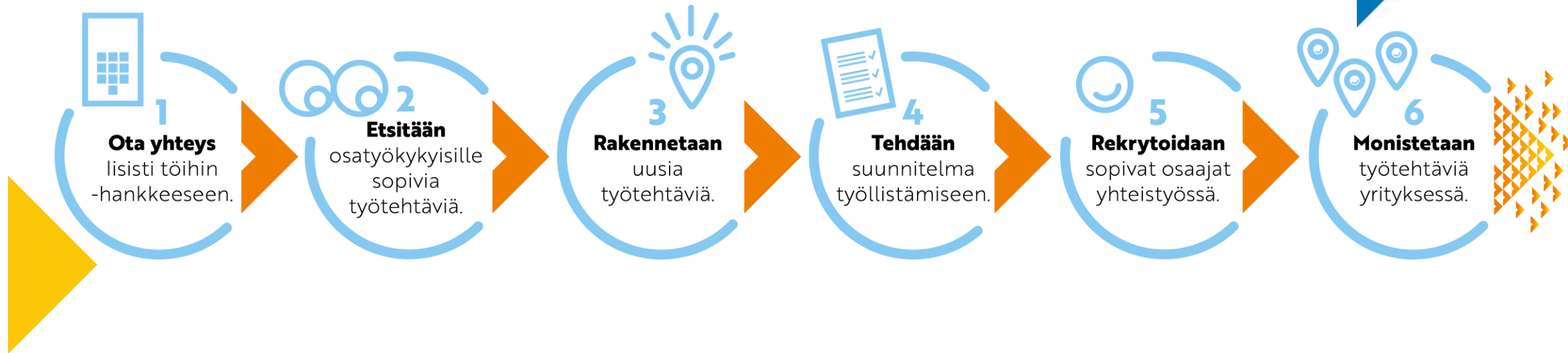
 [@iisistiH](https://twitter.com/iisistiH) | [#iisistitoihin](https://twitter.com/iisistitoihin)

Iisisti töihin -hanke

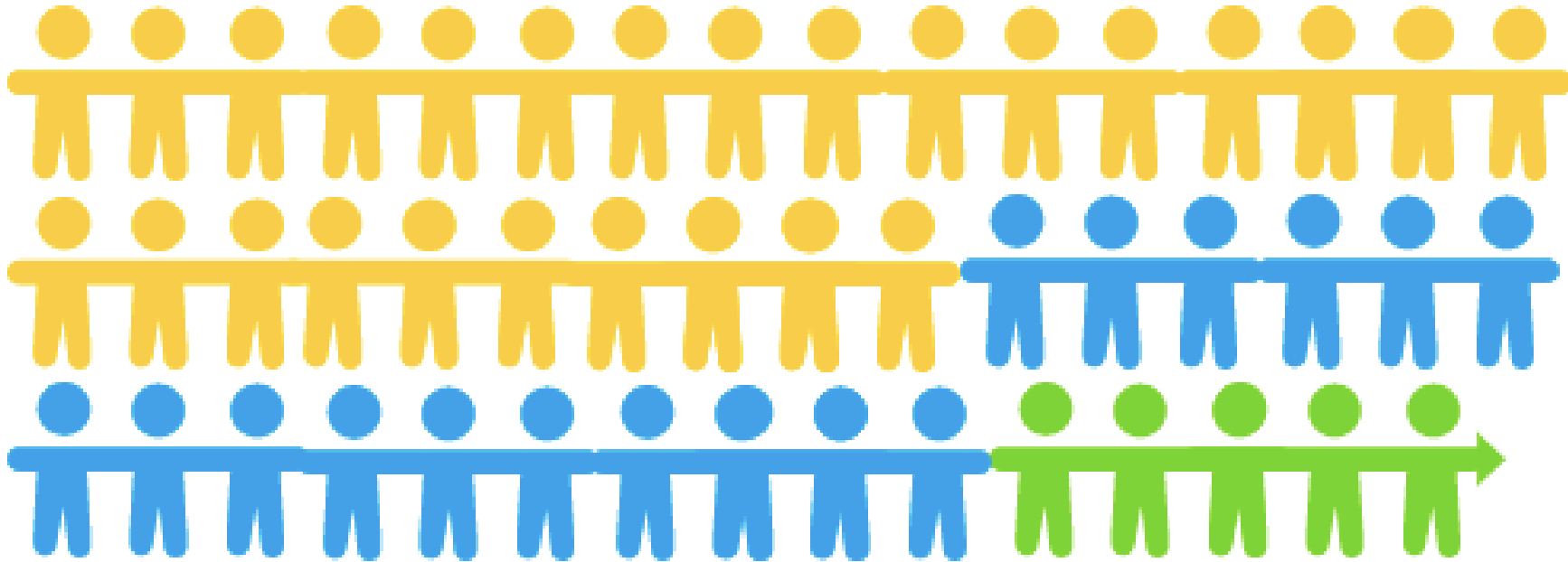
- Toteutusaika 1.3.2019-28.2.2022
- Koordinaattori THL, osatoteuttaja Kuntoutussäätiö
- Yrityskumppanit Lidl Suomi Ky, Lassila-Tikanoja Oy, Sato Oy, Leijona Catering Oy, Espoo Catering Oy, Tapiolan Lämpö Oy, Pihla Group Oy, HUS Hyvinkää, Berry Creative Oy
- Kumppanit Spesia Järvenpää, Iiris Pro, Vantaan Virtaamo, Uudenmaan Te-toimisto, Espoon kaupungin työllisyyspalvelut, Kiipula, Keusote, Ohjaamo Hki
- Rahoitus Euroopan sosiaalirahastolta (ESR): Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus / Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

Iisisti töihin –malli

Yrityksiin osatyökykyisille sopivia työtehtäviä.
Vain kuusi askelta:



Hankkeessa on edennyt 47 henkilöä



76



26



16



5

Aloittanut
hankkeessa

Palkkatyössä

Työkokeilussa

Opinnoissa

Yritysvalmentajan rooli iisisti töihin -toimintamallissa

- Markkinointi, kumppaniyritysten hankinta
- Toimintamallin esittely, puheenvuorot
- Yritystyöpajat, työnmuokkaus, työnkuvauslomake
- Yritysverkostotapaamiset:
 - laaja / alueellinen, kumppaniyritykset + sidosryhmät
- Iisisti Töihin –opas
 - Esim. Vastaanottokykyvalmennus, Työllistämistukilaskuri
- Hankkeen itsearviointi, yrityskyselyt

Lähtökohtia ja työkaluja työn muokkaukseen

- Työvoiman tarve ->työn muokkauksen kautta löytyvä uusi työvoima
- Kerääntyvät tai tekemättömät tehtävät
- Toistuvat ylityöt
- Väliaikaisten/vuokratyöntekijöiden tekemät työtehtävät
- Työntekijöiden koulutus- ja kokemustasoa alemmat tehtävät
- Hyötynäkökulma
- ✓ Työnkuvauslomakkeen hyödyntäminen
- ✓ Ratko-menetelmä
- ✓ Työn muokkauksen verkkokurssi (TTL)

Työvalmentajan rooli iisisti töihin - toimintamallissa

- Työnkuvauslomakkeen kysyminen, muodostaminen tai tarkentaminen; työtehtävien erittelyt, työtehtävien kuormittavuus ja esteettömyys jne. tarve työpaikkaan.
- Soveltuvien työnhakijaehdokkaiden haku työtehtäviin, jotka ovat täsmätehtäviä.
- Tutustuminen yhdessä alan yritykseen; tutustumiskäynti ja aloitus, jatkoseuranta
- Työyksikön/esihenkilön valmistelu vastaanottamaan työntekijä
- Työkokeilu- ja työsopimusten tekemisen tukeminen, tukimuotojen selvittäminen ja yhteensovittaminen
- Ohjaten uralle –kysely (Kuntoutussäätiö), Kykyviisari (TTL), Imba ja Melba – arviointimenetelmä (VAMLAS): työn vaativuus ja työntekijän taidot
- Työntekijän työtapojen löytymisen tukeminen ja työhyvinvoinnista keskustelu
- Säännöllinen yhteydenpito, ohjaus ja keskustelutuki

Keskeisiä oppeja Iisisti töihin -hankkeesta

- Palkataan todelliseen tarpeeseen ja tehdään riittävän tarkka kuvaus työtehtävän kokonaisuudesta, työantajalähtöisyys Iisisti-mallissa edellä. Työnkuvauslomakkeen työstäminen yhteistyössä työyhteisön tai ammattilaisen kanssa.
- Johdon ja esimiesten lisäksi työyhteisön sitouttaminen/tukeminen.
- Henkilöstön/työpaikan monimuotoisuus on rikkaus, työyhteisön vastaanottokykytaidot ja -tiedot ovat erilaisia.
- Työpaikkaohjauksen ja/tai työpaikkakummiuden tärkeys ja hyödyllisyys esille.
- Muokatun työtehtävän uudelleen tarkastelu ja lisämuokkaaminen tarvittaessa.
- Osatyökykyinen – täsmätyökykyinen, mielikuvan avaaminen.